

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

SANTA MARIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Via G. Matteotti n.30 – 84010 San Marzano sul Sarno (SA)

www.villamaria.it



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Aree territoriali di operatività.....	
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	
Contesto di riferimento	
Storia dell'organizzazione.....	
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	
Sistema di governo, controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ...	
Modalità di nomina e durata carica.....	
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	
Mappatura dei principali stakeholder.....	
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	
Composizione del personale.....	
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	
Output attività.....	
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	
Tipologia attività esterne	
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
Provenienza delle risorse economiche	
Capacità di diversificare i committenti.....	
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con l'arrivo opera legis del Bilancio Sociale per l'anno 2024 riteniamo rivolgere l'attenzione verso quanto sta avvenendo negli scenari in cui opera la nostra cooperativa per poi provare a immaginare con voi soci e dipendenti un futuro relativamente alle nostre attività.

Come tutti sappiamo anche l'anno 2024 è stato un anno difficile, complesso e di grandi cambiamenti per tutti noi e per il movimento cooperativo di cui facciamo parte. I colpi portati da questa enorme crisi sociale e sanitaria sono stati difficili da sopportare per la nostra società, per le famiglie e per le imprese. Interi comparti tra cui quelli della cultura e del turismo e dell'assistenza, settore in cui operiamo, sono ancora oggi gravemente penalizzati. A più di un anno dall'inizio di queste terribili guerre in atto stanno provocando notevoli difficoltà ed incertezze a livello globale con conseguenze sociali ed economiche che sappiamo essere enormi.

A queste difficoltà già presenti, oltre al conflitto ancora in atto tra Russia e Ucraina, si è aggiunto anche il conflitto in medio oriente che oltre alla devastazione di interi popoli, sta comportando notevoli riflessi negativi sulle economie mondiali, a partire dal rincaro di tutte le materie prime e delle fonti energetiche. Elementi questi che peseranno inevitabilmente sulla crescita e sullo sviluppo dei mercati e soprattutto in quello dei servizi ove ci troviamo ad operare. La pandemia e la guerra stanno incutendo innumerevoli timori in famiglie ed imprese, con un reddito pro capite già ai minimi.

Fortunatamente, però, in questo scenario difficile, assistiamo a una importante azione di difesa e solidarietà sociale che è sostenuta in primo luogo dall'ambito sanitario pubblico, che sta reggendo pesi enormi e a cui credo sia giusto rivolgersi con grande rispetto e gratitudine e al contempo da moltissime cooperative sociali, tra cui la nostra realtà, che stanno offrendo alle persone la possibilità di continuare a godere dei servizi di assistenza, dei servizi educativi, dei servizi sociali e socio sanitari essenziali. Sono inoltre da rilevare le nuove iniziative sociali e socio sanitarie che emergono e si affacciano grazie all'impegno di chi le sta implementando: nuove risorse e nuovi servizi promossi dal basso e volti ad alleviare, su molteplici fronti, le criticità del momento attuale.

Oggi, a distanza di due anni e più dall'inizio delle guerre, si incomincia ad intravedere una ripartenza delle attività dovendoci anche sforzare di reinventare il modo di lavorare e le attività da intraprendere.

Come sempre il mondo cooperativo, quello autentico, ha aumentato il proprio impegno nel momento delle difficoltà evidenziando la forza di un modello economico che mette l'interesse pubblico al primo posto ma non rinuncia alla capacità di esibire il dinamismo e un'efficienza gestionale tipico del mondo dell'impresa. Non occorre aspettare la fine di questo periodo per socializzarci l'esigenza di un radicale investimento nelle comunità e nei territori rilanciando così una nuova stagione di welfare a matrice comunitaria in cui la nostra organizzazione potrà mettere a disposizione le proprie risorse, le proprie professionalità e la propria competenza.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso

l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- . aggiornare gli stakeholder,
- stimolare processi interattivi,
- promuovere la partecipazione,
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte,
- spiegare aspettative e impegni,
- interagire con la comunità di riferimento,
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della Cooperativa, con particolare riguardo all'Unità Programmazione e Controllo e all'Area Sviluppo.

A fini di comunicazione e a fini commerciali il documento redatto trova poi una riformulazione sintetica e maggiormente d'impatto nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, presentata nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare.

In ambito pratica l'attività svolta a favore dei residenti riguarda nello specifico:

- Attività di Prevenzione e Riabilitazione Fisioterapica.
- Attività occupazionali e di animazione.
- Attività di Socializzazione – Ricreazione – Cultura.
- Prevenzione del decadimento e mantenimento delle capacità residue.
- Sostegno nella gestione delle mansioni domestiche.
- Sostegno nella gestione delle attività igienico.
- Diffusione nella struttura di una mentalità animativa.
- Accompagnamento e supporto negli adempimenti di carattere sanitario.
- Supporto alla gestione del proprio piano economico, per una migliore gestione del denaro.
- Ritiro referti e supporto cure.
- Servizio parrucchiere e pedicure su richiesta.
- Assistenza religiosa.
- Trasporto con ambulanza.
- Ristorazione – menu stagionali – diete specifiche per ospiti – tre pasti + merende e spuntini.
- Pulizie degli ambienti per la frequenza ad attività programmate esterne alla struttura di accoglienza, compresi ambienti di lavoro protetto e centri diurni.
- Servizio lavanderia e stireria.
- Televisore e aria condizionata.

Sono quotidianamente poste in essere attività ricreative, educative e di socializzazione, mirate ad organizzare la giornata del residente in un clima sereno che rispetti i tempi e i ritmi degli ospiti e garantisca un adeguato supporto al recupero ed allo sviluppo delle potenzialità ed autonomie individuali possibili, con i seguenti fini:

- Individuare e valorizzare le capacità ed autonomie esistenti.
- Mantenimento autonomie rispetto alla cura della persona.
- Creare un ruolo sociale e favorire l'inserimento nella propria comunità .
- Favorire eventuali inserimenti lavorativi (tirocini formativi, borse lavoro, lavoro protetto).
- Frequentare dei laboratori e gruppi riabilitativi.
- Coltivare e mantenere attiva la propria vita di relazione attraverso la

partecipazione ad attività di socializzazione, ricreative e sportive ed eventuali percorsi di vacanza.

- Sostenere percorsi indirizzati all'eventuale gestione autonoma di un appartamento privato e/o al reinserimento in contesto familiare, qualora siano mutate le condizioni che ne determinarono l'allontanamento.
- lo stimolo ad un utilizzo consapevole del territorio quale risorsa socializzante.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SANTA MARIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	05893830652
Partita IVA	05893830652
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA GIACOMO MATTEOTTI n.30 – 84010 SAN MARZANO SUL SARNO (SA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C133127 del 02.03.2020
Telefono	081772795
Email	info@villamaria.it
Pec	santamariacopsoc@pec.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera esclusivamente nel settore dell'ospitalità per persone anziane e difficoltà, ed ha una propria sede operativa nel comune di San Marzano sul Sarno, regolarmente autorizzata all'esercizio dal parte del PDZ SA03.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A della Legge 381/91. La cooperativa può inoltre svolgere attività produttive e commerciali coerenti con lo scopo e

l'oggetto sociale enunciati, attribuendo alle stesse una valenza terapeutica ed educativa. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità e, in special modo, volontari, fruitori dei servizi sociali, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma. Al fine della qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente, la cooperativa ai sensi dell'art. 2514 cod. civ.: (a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato; (b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi; (c) non potrà distribuire riserve fra i soci cooperatori; (d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

La cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, nell'attuazione dei propri fini, si ispira ai principi di solidarietà sociale e cristiana, nel perseguimento dello scopo mutualistico, ed ha ad oggetto le seguenti attività:

- a) assistenza sociale residenziale e non a: anziani, disabili (fisici, psichici, sensoriali), minori, e ogni, altro soggetto a rischio di marginalità e/o di esclusione sociale;
- b) offrire assistenza a domicilio alle persone anziane ed a quelle ammalate, bisognose di assistenza;
- c) assistenza materiale e specialistica ad anziani, disabili (fisici, sensoriali), minori a rischio di marginalità e/o di esclusione sociale;
- d) azione di supporto e di accompagnamento in percorsi di integrazione rivolti a minori e famiglie multiproblematiche;
- e) inserimento lavorativo, formazione e orientamento professionale rivolto a soggetti svantaggiati;
- f) prevenzione, cura e riabilitazione nel settore delle dipendenze patologiche;

- g) informazione, sensibilizzazione e sostegno a istituzioni pubbliche e private che operano nei settori della formazione;
- h) istruzione, cura, assistenza e riabilitazione di persone svantaggiate e dei relativi nuclei familiari di appartenenza;
- i) attività di accoglienza, sostegno ed integrazione a persone immigrate;
- j) attività di assistenza socio-sanitaria integrata per la realizzazione di progetti terapeutici e riabilitativi personalizzati mediante la gestione e/o di gruppi - appartamento, comunità, centri diurni polifunzionali rivolti a minori a rischio, tossicodipendenti e/o ex tossicodipendenti, ex detenuti, donne sottratte alla prostituzione, esiliati politici, ragazze madri, disabili fisici, psichici, psichiatrici e sensoriali, disabili destituzionalizzati, soggetti con nuova cronicità psichica e psichiatrica, anziani;
- k) mediazione sociale, culturale, familiare e dei conflitti;
- l) promozione, gestione ed organizzazione in e/o su committenza di progetti finanziati con fondi regionali, nazionali ed europei;
- m) interventi di prevenzione, cura e riabilitazione nel campo dell'abuso e del maltrattamento fisico, psichico e sessuale sui minori, donne e persone in difficoltà;
- n) interventi di sostegno e di supporto rivolti al miglioramento della qualità della vita di persone degenti e/o che vivono situazioni di marginalità legata al proprio stato di salute;
- o) attività di sostegno alla genitorialità ed ai ruoli familiari e sociali;
- p) promozione ed organizzazione di progetti intervento nel settore della dispersione e dell'evasione dall'obbligo scolastico;
- q) offrire assistenza ad anziani, ammalati e disabili nei periodi di degenza presso gli ospedali, le case di cura, le strutture per anziani;
- r) offrire assistenza a domicilio ai bambini e, pertanto, garantire la cura, la sorveglianza, la salvaguardia, avendo presente anche l'aspetto educativo;
- s) offrire eventuali altri servizi di assistenza alle famiglie;
- t) migliorare la qualificazione professionale dei propri soci tramite corsi formativi, da gestire direttamente o da assegnare a enti o agenzie specializzate;
- u) promuovere attività di solidarietà sociale, anche attraverso attività culturali, sportive, ricreative, ecc., in favore dei soci e dei loro familiari;

Contesto di riferimento

Le attività svolte dall'organizzazione sono attività di carattere sociale, educativo e assistenziale condotte a favore di diversi target di utenza: anziani, disabili, minori e famiglie, prima infanzia, migranti e cittadini stranieri.

I committenti sono per lo più persone anziane bisognose di attenzione e cura.

Storia dell'organizzazione

L'esperienza cooperativistica di Santa Maria Società Cooperativa Sociale, il cui nome rimanda simbolicamente ad un atto di fede ed assistenza nell'occuparsi degli altri "oltre ogni barriera" col tempo e grazie all'esperienza maturata nel comune di San Marzano sul Sarno, ove svolgiamo la totalità dei servizi, in questo anno di prima attività ci ha permesso di maturare forti professionalità nel settore assistenziale ed educativo.

L'attualità e la forza dell'idea iniziale, unitamente all'esperienza maturata dagli operatori e da coloro che hanno ruoli di governo all'interno della cooperativa, rappresentano oggi un importante punto di riferimento per il territorio nell'ottica del progresso nel campo dei servizi sociali e nello sviluppo parallelo di altre imprese.

L'obiettivo della residenza di cui dispone la cooperativa, denominata "Villa Maria" è di assistere e assicurare l'ottimizzazione della qualità della vita sia delle persone anziane sia delle loro famiglie, e di lavorare nell'assoluto rispetto delle esigenze specifiche di ogni ospite.

4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci operatori lavoratori
0	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentant e di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Carica
Anna Calabrese	si	femmina	54	27/04/23	Presidente
Sofia Calabrese	No	femmina	46	11/03/2024	Vice Presidente - Consigliere
Assia Villani	No	femmina	26	11/03/2024	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Art. 26 (Consiglio di amministrazione)

La cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione, composto da tre consiglieri, eletti dall'assemblea ordinaria dei soci.

La totalità dei componenti il consiglio di amministrazione è scelta tra i soci.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi societari e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Il consiglio può eleggere nel suo seno il presidente ed il vice presidente, qualora non vi provveda l'assemblea.

Non possono venire eletti per un numero di mandati consecutivi superiori a quelli previsti dalla legge.

Art. 27 (Compiti del consiglio di amministrazione)

Il consiglio di amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'assemblea dalla legge.

Il consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 cod. civ., dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei so-ci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti oppure ad un comitato esecutivo, formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Il consiglio di amministrazione può deliberare l'adesione della cooperativa a consorzi di cooperative, ad organismi federativi, ad organismi di rappresentanza e ad associazioni, la cui azione possa tornare utile alla cooperativa stessa ed ai soci.

Entro sei mesi gli organi delegati devono riferire al consiglio di amministrazione ed al collegio sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e dalle sue controllate.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2024 si è riunito 3 volte, per deliberare in merito alle ammissioni dei soci. Approvazione bozza di bilancio 2024.

Le convocazioni sono state svolte tutte in presenza fisica dei partecipanti ed hanno visto presenti sempre la totalità dei componenti.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	Assemblea ordinaria	29/04/2024	1	100	00,00
2023	Assemblea ordinaria	27/11/2023	1	100,00	00,00
2023	Assemblea ordinaria	04/09/2023	1	90,00	00,00
2023	Assemblea ordinaria	27/04/2023	2	10,00	00,00
2022	Assemblea Ordinaria	30/04/2022	1	92,31	00.00

La vita associativa nell'ambito si svolge in differenti forme e contesti. In prima battuta essa risiede nel lavoro comune finalizzato alla crescita e al benessere dell'organizzazione, che vede fra i perni della propria azione sociale la creazione di lavoro qualificato, sicuro e sostenibile per i propri soci, oltre che per i dipendenti.

La partecipazione ai momenti assembleari istituzionali, a fronte di un'ampia estensione territoriale, è promossa tramite incontri pre-assembleari.

La partecipazione dei soci alla vita dell'Ente è inoltre promossa tramite lo strumento della coprogettazione, impiegato ad esempio nella definizione periodica dei programmi di welfare aziendale o in corrispondenza di momenti di approfondimento o di ricerca finalizzata alla formazione professionale.

Ogni socio, inoltre, ha accesso diretto alla dirigenza e al CDA qualora lo ritenga necessario.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.

Clienti/Utenti	Sia rispetto agli ospiti e sia rispetto alle famiglie a agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza la società è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.
Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi specifici.
Collettività	Numerose sono le iniziative socioculturali a favore del coinvolgimento della cittadinanza e della collettività, oltre alla rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
13	di cui femmine
3	di cui under 35
13	di cui over 35

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
7	di cui over 35

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
14	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
11	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 35

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 35

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	16	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	16	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	14	2
< 6 anni	14	2
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
0	Direttore generale
0	Dirigenti di area
0	Responsabile di unità complessa

0	Capi ufficio
0	Coordinatori
0	Progettisti sociali
0	Impiegati amministrativi
0	Psicologi
1	Assistenti sociali
1	Educatori
4	Operatori Socio Sanitari e Ausiliari Socio Assistenziali

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
0	Altro

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	2
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	7	7
0	di cui maschi	3	0
3	di cui femmine	4	7

6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio

disponibile o della ricchezza netta media pro capite

La Cooperativa è ampiamente impegnata a fianco degli enti committenti e dei decisori pubblici nella progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vita lavoro dei cittadini.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento

L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati. La maggior parte dei lavoratori sono assunti a tempo indeterminato, nell'ambito di servizi a gestione stabile.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate

Nell'ambito dei servizi psicosociali gestiti territorialmente numerosi sono i progetti di empowerment personale condotti a beneficio di persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita

Oltre agli specifici progetti di empowerment personale e del nucleo familiare, numerosi sono gli utenti per i quali è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita, ad esempio in relazione ai disabili e alle loro famiglie.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia fra diversi target di utenza (anziani, disabili, minori e famiglie, prima infanzia, migranti) e di diverse tipologie di servizio (territoriali, semiresidenziali, residenziali, a

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Collaborazione a bandi di finanziamento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Partecipazione a processi di sperimentazione territoriale in partnership con enti pubblici e reti del Terzo Settore.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
11	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: L'emergenza sanitaria ha imposto il distanziamento sociale e l'annullamento delle attività socializzanti previste.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	119.441,00 €	5.707,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	21.800,00 €	21.800,00 €	1.400,00 €
Totale riserve	2,00 €	2,00 €	2,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	(4.982,00) €	(19.689,00) €	(1) €
Totale Patrimonio netto	(3.011,00) €	1.971 €	1.261,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	(4.982,00) €	(19.689,00) €	(1,00) €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	(2.443,00) €	(19.495,00) €	25,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori lavoratori	21.800,00 €	21.800,00 €	1.400,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	119.441,00 €	5.715,00 €	1.462,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	75.926,00 €	15.327,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,57 €	37,29 €	0.00 €

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	100,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	00,00 %
Incidenza fonti private	119.441.00 €	100,0 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non prevede attività di raccolta.

8.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Anna Calabrese

Documento approvato dall'assemblea ordinaria dei soci il 09.06.2025